Mai 2017

Portrait de l'ACPPU

Un répertoire des activités et des services offerts par l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université

Publié par l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université
2705, promenade Queensview, Ottawa (Ontario) K2B 8K2

ce que l'ACPPU fait pour vous

SECTION

1 Conférences, ateliers et forums
2 Liberté académique et gouvernance collégiale
3 Recherche et analyse
4 Publications périodiques
5 Communications et action politique
6 Négociation collective
7 Services juridiques
8 Santé et sécurité au travail
9 Affiliations avec des organismes canadiens
10 Affiliations avec des organismes internationaux
11 Comités et groupes de travail

1

Conférences, ateliers et forums

■ **Conférences**
Événements triennaux où les enjeux courants sont examinés et débattus en profondeur.
- *Personnel académique autochtone*
- *Personnel académique contractuel*
- *Équité*
- *Bibliothécaires et archivistes*
- *Francophones*

■ **Atelier sur la négociation collective** *(2 jours, offert à l'échelle locale)*
Au moyen d'un exercice de simulation de négociation, les participants acquièrent des compétences en rédaction de dispositions contractuelles, en négociation et en travail d'équipe. Ils font également l'expérience de la dynamique prévalant à la table de négociation.

■ **Atelier sur le règlement des griefs** *(1,25 jour, offert à l'échelle locale)*
Apprentissage des compétences en matière de règlement des différends, y compris les aptitudes à repérer les griefs potentiels, les processus d'enquête sur les cas qui se produisent, les méthodes de rédaction de griefs officiels, les rudiments du règlement d'un grief à travers toutes les étapes, ainsi que les discussions menant au règlement.

■ **Atelier sur les communications et les relations avec les médias**
(1 jour, offert à l'échelle locale) Parmi les sujets abordés figurent l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de communication, l'utilisation d'un langage clair, la conception graphique, les clés d'un contenu efficace sur le web et dans les bulletins d'information, les médias sociaux, la rédaction d'un communiqué, et la capacité de réaliser des conférences de presse et des entrevues fructueuses.

■ **Atelier sur l'équité** *(1 jour, offert à l'échelle locale)*
Dans le but de faire progresser la cause de l'équité, les participants à l'atelier sont amenés à définir les principaux enjeux de leur établissement en matière d'équité et à en débattre, et à élaborer des stratégies pour y faire face.

■ **Ateliers sur la santé et la sécurité**

- *Niveau 1 (1,5 jour, offert à l'échelle locale)*
  Introduction aux questions de santé et de sécurité au travail.
- *Niveau 2 (1 jour, offert à l'échelle locale)*
  Cours avancé destiné principalement aux membres des comités mixtes de santé et de sécurité et aux autres personnes qui ont suivi la formation de niveau 1.
- *Sécurité sur les campus (1 jour, offert à l'échelle locale)*
  Élaboration et mise en place d'un plan d'intervention en cas de crise.
- *Trousse de prévention des problèmes de santé mentale (1 jour, offert à l'échelle locale)*
  Atelier d'introduction visant à cerner et à atténuer les risques susceptibles de nuire à l'équilibre psychologique des employés au travail, entre autres le stress, l'intimidation et la violence.

■ **Forum pour les présidents** *(2 jours en janvier, à Ottawa)*
Une occasion pour les présidents des associations de personnel académique de se rencontrer pour partager des idées et des informations et pour discuter des enjeux auxquels font face leurs associations, leurs établissements et l'ensemble du secteur de l'éducation postsecondaire.

■ **Forum pour les négociateurs en chef** *(2 jours en mars, à Ottawa)*
Une occasion pour les négociateurs en chef de se rassembler pour passer en revue les ententes récemment conclues, discuter des enjeux des négociations en cours et explorer de nouvelles stratégies de négociation.

■ **Forum pour les nouveaux présidents** *(2 jours en mai, à Ottawa)*
Une occasion pour les présidents nouvellement élus des associations de personnel académique de se rencontrer pour se constituer un réseau de soutien parmi leurs collègues, discuter des enjeux touchant l'éducation postsecondaire au Canada et passer en revue les services et les ressources que l'ACPPU met à la disposition des associations.

■ **Atelier pour les nouveaux militants** *(1 jour en novembre, à Ottawa)*
Cette activité vise à encourager une nouvelle génération de membres du personnel académique à s'engager dans la conduite de leurs associations. Elle présente aux participants un aperçu des défis auxquels fait face le secteur de l'éducation postsecondaire et leur apprend à développer les compétences en défense des droits dont ils ont besoin pour relever ces défis.

■ **Forum pour les agents principaux des griefs** *(2 jours en décembre, à Ottawa)*
Examen et discussion des principaux problèmes liés au règlement et à l'arbitrage des griefs, y compris les récentes décisions arbitrales et judiciaires, et les sources émergentes de conflits en milieu de travail.

2 //

Liberté académique et gouvernance collégiale

■ Promotion de la liberté académique
L'une des principales fonctions de l'ACPPU est de promouvoir et de protéger la liberté académique. L'ACPPU enquête sur les violations alléguées et suit de près les pratiques des établissements d'enseignement à la grandeur du pays. Dans les cas de violation, l'ACPPU intervient pour apporter les redressements qui s'imposent.

■ Défense des libertés civiles
La liberté académique s'appuie sur le fondement d'une plus grande liberté d'expression et du respect des libertés civiles. L'ACPPU s'emploie activement à protéger et à étendre les droits humains et les libertés civiles au Canada et dans le reste du monde.

■ Promotion de la gouvernance collégiale
L'ACPPU cherche à maintenir et à renforcer le rôle des membres du personnel académique dans la gouvernance de leurs établissements.

3 // Recherche et analyse

■ Information

Le service de la recherche de l'ACPPU recueille et analyse un vaste éventail de données sur l'enseignement postsecondaire au Canada. L'ACPPU s'efforce de faire autorité en ce qui concerne l'information sur l'enseignement postsecondaire pour les associations membres, les médias et le grand public.

■ Enquêtes

L'ACPPU fournit à ses associations membres des données extraites des sources suivantes :

- *Base de données sur les salaires des membres du corps professoral*
  rapport annuel établi à partir des renseignements transmis par les associations membres;
- *Enquête sur les salaires et le statut académique des bibliothécaires*
  rapport fondé sur les données recueillis par l'ACPPU.

■ Rapport annuel sur les finances des universités

L'ACPPU produit annuellement une analyse du budget de chaque université. Cette analyse, qui est accessible dans la section protégée par un mot de passe du site web de l'ACPPU et réservée aux membres, contient des données comparatives des moyennes provinciales et du groupe de comparaison de *Macleans* pour leur université.

■ Programme de chercheur invité

Dans le cadre de son programme de chercheur invité, l'ACPPU offre à un membre du corps professoral l'occasion de travailler avec l'ACPPU sur des projets de recherche d'intérêt commun.

■ Projets de recherche

L'ACPPU entreprend des projets de recherche de concert avec Statistique Canada et d'autres organismes sur des questions touchant à l'enseignement postsecondaire.

4

Publications périodiques

■ **Bulletin de l'ACPPU**
Le *Bulletin* est la principale publication de l'ACPPU. Publié dix fois par an, le Bulletin est distribué à tous les membres de l'ACPPU au Canada, aux responsables politiques clés, aux journalistes et à d'autres personnes intéressées par l'enseignement postsecondaire.

■ **Dossier en éducation de l'ACPPU**
L'ACPPU publie des rapports de recherche sur des enjeux stratégiques importants dans le secteur de l'éducation postsecondaire.

■ **Fil de presse de l'ACPPU**
Ce bulletin électronique mensuel de l'ACPPU s'adresse aux agents des communications et aux coordonnateurs des bulletins d'information des associations membres.

■ **Faits et chiffres de l'ACPPU**
Cette publication explique les ententes intervenues dans le secteur postsecondaire et contient des articles et d'autres informations intéressant les négociateurs et les associations de personnel académique.

■ **L'Actualité en négociation de l'ACPPU**
Cette publication offre des conseils détaillés sur les questions clés de la négociation collective.

■ **Almanach de l'enseignement postsecondaire au Canada de l'ACPPU**
Une compilation de statistiques sur l'enseignement postsecondaire au Canada, publiée chaque année en septembre.

■ **Faire l'actualité : Guide de base de l'ACPPU sur les médias**
Ce guide fournit des conseils sur des stratégies média efficaces.

■ Monographies de l'ACPPU

Une série d'ouvrages de vulgarisation visant à susciter un débat public sur d'importants enjeux en éducation. Les titres ci-après sont publiés par la maison d'édition James Lorimer & Company :

- *Protecting Research Confidentiality: What Happens when Law and Ethics Collide,* Ted Palys et John Lowman (2014);
- *Academic Freedom in Conflict: The Struggle over Free Speech Rights in the University,* sous la direction de James L. Turk (2014);
- *No Debate: The Israel Lobby and Free Speech at Canadian Universities,* Jon Thompson (2011);
- *Canada's Universities Go Global,* sous la direction de Roopa Desai Trilokekar, de Glen A. Jones et de Adrian Shubert (2009);
- *Universities at Risk: How Politics, Special Interests and Corporatization Threaten Academic Integrity,* sous la direction de James L. Turk (2008);
- *Free Speech in Fearful Times: After 9/11 in Canada, the U.S., Australia and Europe,* sous la direction de James L. Turk et de Allan Manson (2007);
- *Time's Up! Mandatory Retirement in Canada*, sous la direction de C. T. (Terry) Gillin, de David MacGregor et de Thomas R. Klassen (2005);
- *Disciplining Dissent: The Curbing of Free Expression in Academia and the Media,* sous la direction de William Bruneau et de James L. Turk (2004);
- *Let Them Eat Prozac: The Unhealthy Relationship Between the Pharmaceutical Industry and Depression,* David Healy (2003);
- *Counting Out the Scholars: The Case Against Performance Indicators in Higher Education,* William Bruneau et Donald C. Savage (2002);
- *The Olivieri Report: The Complete Text of the Report of the Independent Inquiry Commissionned by the Canadian Association of University Teachers,* Jon Thompson, Patricia Baird et Jocelyn Downie (2001);
- *The Corporate Campus: Commercialization and the Dangers to Canada's Colleges and Universities*, sous la direction de James L. Turk (2000);
- *Universities for Sale: Resisting Corporate Control Over Canadian Higher Education,* Neil Tudiver (1999).

5 // Communications et action politique

■ Coordination des campagnes

Le service de la recherche et de l'action politique est chargé de la coordination des campagnes nationales de l'ACPPU. Une campagne de ce type est actuellement en cours :

- *La science à bon escient* (www.lascienceabonescient.ca)

■ Relations avec les médias

L'ACPPU entretient des rapports avec les principaux journalistes sur la scène nationale et assure le suivi auprès des médias nationaux et régionaux. Les publications de l'ACPPU sont distribuées à tous les journalistes du secteur de l'éducation au pays et à d'autres journalistes influents, à des producteurs et au personnel de l'information.

■ Listes de personnes-ressources dans les médias

L'ACPPU maintient une base de données des médias nationaux, régionaux et locaux (imprimés et audiovisuels). Elle peut dresser des listes personnalisées à la demande des associations de personnel académique.

■ Formation en médias

L'ACPPU a conçu un atelier de formation en relations avec les médias à l'intention des dirigeants et du personnel des associations locales.

■ Conférences publiques

L'ACPPU organise des conférences publiques nationales axées sur des enjeux importants. Les conférences tenues jusqu'ici ont porté notamment sur la commercialisation des universités et des collèges, l'enseignement en ligne, la liberté d'expression dans le milieu académique et les médias, la sécurité et la santé au travail, ainsi que la propriété intellectuelle.

■ Actions de lobbying auprès de la classe politique

Des membres de l'ACPPU rencontrent régulièrement des politiciens fédéraux et de hauts fonctionnaires. De plus, nous produisons des mémoires à l'intention de comités parlementaires et distribuons nos publications périodiques aux députés et aux cadres supérieurs du gouvernement. Tenue annuellement par l'ACPPU, la Journée sur la Colline du Parlement constitue une occasion pour les membres d'associations locales de rencontrer les députés pour les sensibiliser aux questions les plus pressantes qui touchent le milieu de l'enseignement postsecondaire.

■ Rapports avec le personnel des ministères

L'ACPPU entretient des rapports avec de hauts fonctionnaires des ministères fédéraux concernés par l'éducation postsecondaire.

■ Site web de l'ACPPU

Le site web de l'ACPPU permet à ses membres et au grand public d'accéder à une vaste gamme de renseignements et d'opinions sur des questions et enjeux relatifs à l'éducation postsecondaire. Les associations membres bénéficient également d'un accès exclusif à certaines bases de données. L'adresse du site est www.acppu.ca.

■ Listes de diffusion de l'ACPPU

L'ACPPU met à la disposition de ses associations membres différentes listes de diffusion pour favoriser les échanges.

- *CAUTGen*
  pour permettre aux associations locales d'échanger de l'information, de partager leurs expériences, de participer à l'élaboration de stratégies sur des questions intéressant le personnel académique et de demander des renseignements et des conseils à d'autres associations;
- *CAUTLib*
  pour les discussions et l'échange d'information entre les bibliothécaires d'université et de collège et les personnes intéressées par les questions concernant les bibliothécaires;
- *CAUTEq*
  pour les discussions et l'échange d'information sur les questions d'équité;
- *CAUTCom*
  forum pour les membres et le personnel des associations locales travaillant en communications;
- *Dfund*
  pour les administrateurs de la Caisse de défense de l'ACPPU;
- *CAUTCas*
  pour les représentants du personnel académique contractuel;
- *CAUTCath*
  pour l'échange d'information entre les dirigeants des associations de personnel académique chargés de représenter les membres employés dans les universités catholiques et les collèges catholiques fédérés;
- *Autochtone*
  pour l'échange d'information et les discussions sur des questions concernant les membres autochtones du personnel académique;
- *Francophones*
  pour l'échange d'information et les discussions sur des questions concernant le personnel académique francophone.

6 // Négociation collective

■ Base de conventions collectives
L'ACPPU administre une base des conventions collectives conclues par les associations de personnel académique. Seules les associations membres ont accès à la base de données sur le site web de l'ACPPU et peuvent la consulter par mots clés.

■ Clauses modèles
Le Comité de la négociation collective et des avantages économiques de l'ACPPU rédige des clauses modèles sur une gamme de sujets. Ces clauses sont disponibles sur le site web de l'ACPPU.

■ Information
Le service de la recherche de l'ACPPU communique des données sur les salaires, les régimes de retraite, les avantages sociaux et les finances des établissements d'enseignement post-secondaire. Le personnel de négociation collective de l'ACPPU dispense des renseignements et des conseils sur la formulation des dispositions des conventions collectives et sur les stratégies de négociation.

■ Conseils
L'ACPPU prodigue des conseils spécialisés en matière de tactiques et de stratégies sollicités auprès du directeur général.

■ Atelier sur la négociation collective
L'ACPPU offre, sur place, un atelier sur la négociation collective à l'intention des militants des associations locales.

■ Forum pour les négociateurs en chef
L'ACPPU organise chaque année un forum à l'intention des négociateurs en chef des associations locales.

■ Publication des ententes intervenues
L'ACPPU publie dans le *Bulletin* un compte rendu des ententes intervenues à la table de négociation et en fait un rapport plus détaillé dans *Faits et chiffres de l'ACPPU*.

■ **L'Actualité en négociation**
L'ACPPU produit des bulletins d'information sur des questions auxquelles le personnel académique fait généralement face à la table de négociation. Ces bulletins examinent les différents aspects de ces questions, suggèrent des solutions pour les régler à la table de négociation et proposent des exemples utiles de libellés de clauses tirés de conventions collectives existantes.

■ **Syndicalisation**
L'ACPPU aide les associations locales qui souhaitent mener des campagnes de syndicalisation auprès du personnel académique contractuel (chargés de cours, professeurs à temps partiel, professeurs auxiliaires) et d'autres groupes d'employés non syndiqués. L'ACPPU aide également les associations locales à entreprendre des campagnes d'accréditation.

■ **Manuel de négociation collective de l'ACPPU**
Ce guide expose les principes fondamentaux des divers aspects de la négociation collective.

■ **Guide de préparation à la grève de l'ACPPU**
Ce guide aide les associations locales à préparer et à mener une grève le plus efficacement possible.

7

Services juridiques

■ **Avis ou opinions juridiques sommaires**
L'ACPPU fournit aux associations de personnel académique des avis sur des questions liées à l'emploi.

■ **Contentieux**
L'ACPPU représente les associations de personnel académique dans des causes majeures qui ont de grandes répercussions pour le personnel académique ou qui comportent des questions de droit importantes ou jurisprudentielles.

■ **Atelier sur les griefs**
L'ACPPU offre, sur place, un atelier sur le traitement des griefs aux militants des associations de personnel académique en matière de règlement des griefs et d'arbitrage.

■ **Forum pour les agents principaux des griefs**
L'ACPPU organise tous les ans un forum qui réunit les agents principaux des griefs de toutes les associations locales.

■ **Base de décisions arbitrales**
L'ACPPU administre une base de données, accessible uniquement aux associations membres, qui présente des résumés des principales décisions arbitrales rendues dans le secteur de l'enseignement postsecondaire.

■ **Intervention dans des dossiers d'importance**
L'ACPPU intervient dans des dossiers qui revêtent une grande importance pour le personnel académique.

■ **Surveillance des mesures législatives ayant des conséquences sur les relations du travail dans les universités et les collèges**
L'ACPPU intervient au besoin. Lorsqu'il s'agit de mesures législatives provinciales, elle intervient en consultation avec l'association provinciale, s'il en existe une dans la province en cause.

8 //

Santé et sécurité au travail

■ Conseils

L'ACPPU fournit aide et conseils aux associations membres pour leur permettre de composer efficacement avec les questions de santé et de sécurité et les préoccupations à l'égard du milieu de travail. L'ACPPU aide les associations membres à déterminer la nature et l'étendue des problèmes, à trouver des remèdes adéquats aux problèmes, à recenser les consultants, hygiénistes et spécialistes de la médecine du travail compétents, à répertorier les installations d'essais adéquates et à élaborer des dispositions solides de conventions collectives en vue de protéger ceux et celles qui travaillent dans un milieu académique.

■ Fiches d'information

L'ACPPU produit et diffuse des fiches d'information sur les questions de santé et de sécurité qui touchent au milieu de travail académique.

■ Guide à l'usage des comités mixtes de santé et de sécurité

L'ACPPU a établi un guide à l'intention des représentants du personnel qui siègent aux comités mixtes de santé et de sécurité au travail.

■ Ateliers sur la santé et la sécurité

- *Niveau 1 (1,5 jour, offert à l'échelle locale)*
  Introduction aux questions de santé et de sécurité au travail.
- *Niveau 2 (1 jour, offert à l'échelle locale)*
  Cours avancé destiné principalement aux membres des comités mixtes de santé et de sécurité et aux autres personnes qui ont suivi la formation de niveau 1.
- *Sécurité sur les campus (1 jour, offert à l'échelle locale)*
  Élaboration et mise en place d'un plan d'intervention en cas de crise.
- *Trousse de prévention des problèmes de santé mentale (1 jour, offert à l'échelle locale)*
  Atelier d'introduction visant à cerner et à atténuer les risques susceptibles de nuire à l'équilibre psychologique des employés au travail, entre autres le stress, l'intimidation et la violence.

■ Recherche

L'ACPPU participe à la préparation d'études de recherche sur les problèmes de santé et de sécurité au travail dans les universités et les collèges.

9 // Affiliations avec des organismes canadiens

■ Organisations nationales du secteur de l'éducation

L'ACPPU entretient en permanence des rapports directs avec d'autres organismes nationaux du secteur de l'enseignement :

- *Association canadienne d'éducation*
- *Association canadienne du personnel administratif universitaire*
- *Association canadienne pour les études supérieures*
- *Collèges et Instituts Canada*
- *Fédération canadienne des étudiantes et étudiants*
- *Fédération des sciences humaines*
- *Universités Canada*

et d'autres associations axées sur des disciplines

■ Coalitions nationales

L'ACPPU participe activement à diverses coalitions nationales :

- Le *Réseau pour l'éducation publique* défend l'enseignement public.
  Sont membres :
  - Centrale des syndicats du Québec
  - Congrès du travail du Canada
  - Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants
  - Fédération canadienne des étudiantes et étudiants
  - Fédération des étudiants des collèges du Québec
  - Fédération des étudiants des universités du Québec
  - Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec
  - Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université
  - Syndicat canadien de la fonction publique
  - Syndicat national des employées et employés généraux et du secteur public

page suivante ▶

- Le *Projet de recherche sur le commerce et l'investissement* surveille la participation du Canada dans les négociations commerciales et rédige des documents d'information pour les groupes membres :
  - Alliance de la fonction publique du Canada
  - Centre canadien de politiques alternatives
  - Congrès du travail du Canada
  - Conseil canadien de développement social
  - Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario
  - Syndicat canadien de la fonction publique
  - Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes
  - Unifor
- La *Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles* sert de tribune aux groupes qui se préoccupent de la protection des libertés civiles et des droits de la personne. Sont membres :
  - Alliance canadienne pour la paix
  - Alliance de la fonction publique du Canada
  - Amnistie Internationale
  - Association canadienne des avocats musulmans
  - Association québécoise des organismes de coopération internationale
  - BC Freedom of Information and Privacy Association
  - Canadian Unitarians for Social Justice
  - CARE Canada
  - Centre for Social Justice
  - Confédération des syndicats canadiens
  - Congrès du travail du Canada
  - Conseil canadien pour la coopération internationale
  - Conseil canadien pour les réfugiés
  - Conseil des Canadiens
  - Conseil national des musulmans canadiens
  - Conseil ethnoculturel canadien
  - CUSO
  - Développement et Paix
  - ETC Group
  - Fédération canadienne des étudiantes et étudiants
  - Fédération canado-arabe
  - Fondation David Suzuki
  - Forum musulman canadien
  - Greenpeace

- International Development and Relief Foundation
- Inter Pares
- KAIROS
- Lawyers Rights Watch Canada
- Ligue des droits et libertés
- Mine Alerte Canada
- National Anti-Racism Council of Canada
- Ontario Council of Agencies Serving Immigrants
- PEN Canada
- Primate's World Relief and Development Fund
- Secours Quaker canadien
- Syndicat canadien de la fonction publique
- Syndicat des métallos unis d'Amérique
- Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes
- Syndicat national des employées et employés généraux et du secteur public
- Unifor
- Voix juives indépendantes

■ Le *Consortium canadien pour la recherche* revendique un soutien public pour la recherche. Sont membres :

- Association canadienne des physiciens et physiciennes
- Association canadienne pour les études supérieures
- Association des bibliothèques de recherche du Canada
- Conseil canadien des départements de psychologie
- Conseil canadien des directeurs de département de chimie
- Conseil universitaire des directeurs de biologie du canada
- Fédération canadienne des étudiantes et étudiants
- Fédération canadienne des sciences humaines
- Institut de chimie du Canada
- Institut professionnel de la fonction publique du Canada
- Organisation canadienne des physiciens médicaux
- Société canadienne d'astronomie
- Société canadienne de météorologie et d'océanographie
- Société canadienne de psychologie
- Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition
- Société mathématique du Canada
- Société statistique du Canada
- Union géophysique canadienne

10 // Affiliations avec des organismes internationaux

■ Internationale de l'éducation

L'ACPPU entretient des rapports étroits et directs avec des associations nationales de personnel académique dans le monde et par l'entremise de l'Internationale de l'Éducation. L'Internationale de l'Éducation compte des membres dans plus de 150 pays, elle accueille régulièrement des congrès d'associations nationales de personnel académique d'université et de collège, et elle organise tous les quatre ans un congrès mondial regroupant toutes les fédérations nationales affiliées d'enseignants, qui représentent 30 millions d'enseignants, de membres du personnel académique et d'autres travailleurs du secteur de l'éducation.

■ Accords de réciprocité

L'ACPPU conclut des accords de réciprocité avec des organisations homologues d'autres pays pour que les membres de l'ACPPU acceptant des postes de professeur invité à l'étranger puissent jouir des mêmes droits que le personnel académique des associations de ces pays. Des ententes ont été négociées avec :

- *l'American Association of University Professors* (États-Unis)
- *la Dansk Magisterforening* (association danoise des titulaires de maîtrise et de doctorat)
- *l'Irish Confederation of University Teachers* (Irlande)
- *la National Association of Graduate Teachers* (Ghana)
- *le National Tertiary Education Union* (Australie)
- *la Norsk Forskerforbundet* (association norvégienne de chercheurs)
- *la Palestinian Federation of Unions of University Professors and Employees*
- *la Sveriges Universitets-LärarFörbund* (association suédoise de professeurs d'université)
- *l'University and College Union* (Grande-Bretagne)

■ Coopération et solidarité internationales

L'ACPPU apporte son appui aux organisations et syndicats homologues dans les pays en développement grâce à des partenariats de solidarité et des initiatives de développement. Elle mène actuellement des projets de renforcement des capacités auprès de l'Association nationale des enseignants diplômés du Ghana (NAGRAT), de la Fédération palestinienne des syndicats de professeurs et employés universitaires (PFUUPE) et de l'Association des chargés de cours des collèges du Zimbabwe (COLAZ).

11

Comités et groupes de travail

Comités permanents de l'ACPPU

- Le *Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi*
  - s'occupe des griefs des membres du personnel académique qui estiment que leurs droits professionnels ont été violés;
  - recommande des énoncés de principes sur la liberté académique, la permanence et d'autres droits du personnel académique.
- Le *Comité de la négociation collective et des avantages économiques*
  - recommande des énoncés de principes sur la négociation collective et les avantages économiques;
  - élabore des clauses modèles, organise des colloques sur la négociation collective et des sujets connexes.
- Le *Comité du personnel académique contractuel*
  - recommande des énoncés de principes sur des questions concernant le personnel académique contractuel;
  - représente les intérêts du personnel académique contractuel au sein de l'ACPPU.
- Le *Comité de l'équité*
  - recommande des énoncés de principes sur les questions d'équité;
  - mène des consultations auprès des réseaux d'équité de l'ACPPU;
  - propose des stratégies visant à promouvoir l'équité dans les universités et les collèges canadiens.
- Le *Comité des bibliothécaires et des archivistes*
  - recommande des énoncés de principes sur des questions concernant les bibliothécaires et les archivistes d'université et de collège.

Comités nommés par le Comité de direction

- Le *Comité des francophones* conseille le Comité de direction sur des questions concernant le personnel académique francophone.
- Le *Comité du personnel enseignant clinicien* conseille le Comité de direction sur des questions concernant le personnel académique des facultés de médecine et des établissements de santé affiliés.

Groupes de travail ou consultatifs/Réseaux

- Le *Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones* conseille l'ACPPU sur les questions relatives à l'éducation postsecondaire des étudiants des Premières nations et des autres peuples autochtones.
- Le *Groupe consultatif sur l'éthique de la recherche avec des sujets humains* conseille l'ACPPU sur les questions d'éthique de la recherche.
- Le *Groupe consultatif sur la recherche* conseille l'ACPPU sur les questions touchant à la recherche universitaire au Canada.
- Le *Réseau du personnel académique féminin* offre des conseils sur les questions et les initiatives concernant les membres de ce groupe.
- Le *Réseau du personnel académique ayant une limitation fonctionnelle* offre des conseils sur les questions et les initiatives concernant les membres de ce groupe.
- Le *Réseau du personnel académique racialisé* offre des conseils sur les questions et les initiatives concernant les membres de ce groupe.
- Le *Réseau du personnel académique lesbien, gai, bisexuel, transgenre, allosexuel et bi-spirituel* offre des conseils sur les questions et les initiatives concernant les membres de ce groupe.

Association canadienne des professeures et professeurs d'université

2705, promenade Queensview, Ottawa (Ontario) K2B 8K2
Tél 613.820.2270 | Téléc 613.820.7244 | Site web www.acppu.ca