



Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeures et professeurs d'université

 www.caut.ca
acppu@caut.ca

2705, promenade Queensview Drive
Ottawa (Ontario) K2B 8K2

Tel\Tél. 613-820-2270
Fax\Télé. 613-820-7244

Conférence du personnel académique contractuel de l'ACPPU

L'union fait la force : assurer l'équité pour le personnel académique contractuel

20 et 21 octobre 2017 – Hôtel Courtyard Marriott Downtown de Toronto

Aperçu de la conférence

Le personnel académique s'évertue depuis de nombreuses années à édifier des milieux de travail marqués par des emplois stables et dédiés à la recherche, à l'enseignement et aux services. Or, ce modèle est actuellement démantelé par des administrateurs, politiciens et dirigeants d'entreprises qui assènent un discours d'austérité et imposent un programme qui porte atteinte à la sécurité économique, dévalorise la conjugaison des trois volets du travail académique et sape l'intérêt public.

À l'heure où un membre sur trois du personnel académique au Canada se retrouve avec un emploi précaire occasionnel, le temps est venu de nous mobiliser pour faire valoir nos droits. Cette conférence nous permettra de renforcer notre capacité à lutter pour nos droits fondamentaux en matière d'emploi, à atteindre la parité entre les membres contractuels et leurs collègues à temps plein, et à avoir voix au chapitre dans les vastes débats d'intérêt public.

Le premier jour de la conférence portera sur la négociation, le traitement des griefs et la mobilisation. Le deuxième jour sera axé sur des activités de formation pratique destinées à familiariser les participants avec les outils de campagne nécessaires pour rétablir les bons emplois et travailler au bien public. Nous vous invitons à vous joindre à vos collègues de partout au Canada lors de cet événement important.

Programme

Vendredi 20 octobre

8 h – 9 h

Inscription

9 h – 9 h 30

Mot de bienvenue, reconnaissance du territoire traditionnel, présentations et observations préliminaires

- James Compton, président de l'ACPPU
- David Robinson, directeur général de l'ACPPU

- 9 h 30 – 10 h 30 **Première séance – Nous savons où se situe le problème**
De par notre propre expérience à titre de membre du personnel académique et d'après notre compréhension théorique étendue des enjeux en présence, nous savons à quel point il est difficile pour bien des personnes de poursuivre une carrière universitaire. Cette séance examinera brièvement les enjeux auxquels est confronté le personnel académique et ouvrira un débat plus en profondeur sur la nécessité d'agir collectivement pour amener des changements concrets.
- 10 h 30 – 10 h 45 **Pause-santé**
- 10 h 45 – 12 h **Deuxième séance – Lutttes stratégiques I : négociation**
Les associations de personnel académique négocient depuis deux décennies l'attribution des droits au personnel académique contractuel (PAC). À quoi ont abouti les efforts ainsi déployés sur le plan de la justice, de l'équité, de la conversion des postes, de la proportionnalité et des autres avantages? Un panel de négociateurs membres du PAC fera le point sur les avancées et les problèmes persistants.
- 12 h – 13 h 30 **Repas (libre)**
- 13 h 30 – 14 h 30 **Troisième séance – Lutttes stratégiques II : traitement des griefs**
La précarisation du personnel académique a pour conséquence de transformer fondamentalement la notion de sécurité d'emploi dans les collèges et les universités partout au pays. Un panel d'experts en règlement des griefs se penchera sur les défis que pose la représentation d'une main-d'œuvre précaire, occasionnelle et diversifiée par rapport au processus d'arbitrage des griefs.
- 14 h 30 – 15 h 30 **Quatrième séance – Lutttes stratégiques III : mobilisation**
Les syndicats qui ont réussi à s'imposer ont non seulement développé de solides capacités à négocier et à régler les griefs, mais ont aussi adopté un modèle de mobilisation qui engage et inclut tous leurs membres et leurs alliés externes dans des campagnes politiques destinées à mettre en place des milieux de travail plus justes et plus diversifiés, et à bâtir une meilleure société. Les partisans de cette stratégie présenteront leurs points de vue sur cette approche.
- 15 h 30 – 15 h 45 **Pause-santé**
- 15 h 45 – 16 h 45 **Cinquième séance – Le souci de justice : un examen critique de la Semaine de l'équité d'emploi**
La Semaine de l'équité d'emploi est au centre de l'action de plaidoyer politique du PAC. Mais réussit-elle à faire avancer notre cause? Un panel de militants de première ligne du PAC passe en revue l'histoire, les réalisations et l'avenir de cet événement.
- 16 h 45 – 17 h **Sixième séance – Aperçu des activités prévues pour samedi**
Les animateurs de la conférence expliquent la logistique des activités de formation pratique prévues pour samedi :
- Les participants se divisent en x groupes.
 - Les groupes examinent un scénario conçu pour mettre en lumière les enjeux du PAC.

- Chaque groupe se voit assigner un projet différent qui aidera à affronter et régler le problème.
- 1^{er} groupe – Élaborer des dispositions de convention collective et formuler une stratégie de négociation de la question.
- 2^e groupe – Rédiger un grief et formuler une stratégie pour s'attaquer au problème.
- 3^e groupe – Créer du matériel d'information (affiche, prospectus, badge, etc.) pour sensibiliser les membres et le grand public au problème.
- 4^e groupe – Produire une vidéo sur la question et la réponse de l'association à ce sujet.
- 5^e groupe – Rédiger un communiqué et tenir une conférence de presse pour attirer l'attention sur la question.

17 h – 17 h 30

Septième séance – Groupes de discussion

Les participants se divisent en petits groupes, font connaissance avec autres membres de leurs groupes respectifs, passent en revue le scénario sur lequel seront basées les activités de samedi, et discutent des tâches qui leur sont attribuées.

18 h – 19 h

Réception avec bar payant**Samedi 21 octobre**

9 h – 10 h 30

Huitième séance – L'avis des experts en dix minutes : les compétences du militant

En vue de préparer les participants à l'exercice du jour, cinq brefs exposés de 10 minutes leur seront présentés sur les éléments suivants :

- l'interaction avec les membres;
- le dépôt des griefs;
- la création de documents visuels attrayants;
- la production de vidéos efficaces avec un téléphone intelligent;
- la communication par l'intermédiaire des médias.

10 h 30 – 10 h 45

Pause-santé

10 h 45 – 12 h

Neuvième séance – Travail en groupe I

Début de la partie pratique de la conférence : les participants rejoignent leurs groupes et amorcent leurs projets.

- 1^{er} groupe – Stratégie de négociation collective
- 2^e groupe – Règlement d'un grief
- 3^e groupe – Matériel de campagne
- 4^e groupe – Vidéo
- 5^e groupe – Médias

12 h – 13 h 30

Repas (déjeuner de travail)

13 h 30 – 14 h 30

Neuvième séance – Travail en groupe II

Les groupes travaillent à la réalisation de leur projet.

- 14 h 30 – 15 h 30 **Dixième séance – Présentations**
Les 1^{er} et 2^e groupes présentent leurs stratégies relatives à la négociation et au règlement de grief.
- 15 h 30 – 15 h 45 **Pause-santé**
- 15 h 45 – 17 h **Dixième séance – Présentations (suite)**
Les 3^e, 4^e et 5^e groupes présentent leur matériel de campagne, vidéo et plan médiatique.
- 17 h – 17 h 30 **Récapitulation et conclusion**